

DOCUMENT D'ORIENTATION

La crise mondiale du capitalisme qui persiste et s'aggrave, conduit toujours plus à :

- déclencher les guerres commerciales et les guerres elles-mêmes, pour mettre la main sur les ressources naturelles,

- maintenir dans la famine 800 millions et faire souffrir de carences alimentaires graves un milliard d'êtres humains supplémentaires,

- produire dans le seul but du profit avec un saccage sans précédent de l'environnement,

- privatiser tout ce qui peut l'être, liquider les services publics, les hôpitaux publics, les transports publics,

- détruire toutes les garanties collectives, qui sont, en France : le Code du travail, les conventions collectives, le statut de fonctionnaire, les CDI, la Sécurité sociale, les régimes de retraite à prestations définies, l'égalité d'accès aux services publics,

- y substituer une logique contractuelle individuelle : auto-entreprenariat, « ubérisation »,

- étatiser la Sécurité sociale réduite à une couverture minimum financée par l'impôt, tout ouvrir aux assurances privées et aux fonds de pension.

Partout, les travailleur-ses, les jeunes, les retraité-es résistent.

La volonté de résister a crû depuis novembre 2018 avec le mouvement des Gilets jaunes composé pour moitié de retraité-es, dans les cortèges syndicaux, lors des manifestations, sur les ronds points. Cette volonté persiste malgré la terrible répression policière et judiciaire qui s'abat sur les manifestant-es Gilets jaunes et syndicalistes, citoyen-nes, malgré la loi « anti-casseurs », malgré les blessé-es,

les mutilé-es à vie, les condamné-es à des peines de prison et à de lourdes amendes, les sanctions frappant les enseignant-es qui critiquent la réforme « Blanquer ».

Les élections européennes ont vu le rejet des partis qui ont gouverné depuis plus de 60 ans. La crise politique est profonde. Dans ce cadre, Macron veut poursuivre ses contre réformes.

Nous, retraité-es, ne voulons pas être la dernière génération à bénéficier encore des acquis de 36 et de 45, la Sécurité sociale, les droits à la santé et à la retraite solidaires.

Pensions, pouvoir d'achat, fiscalité

La désindexation des pensions sur les prix et l'augmentation de la CSG, la sur-taxation des carburants ont été le déclencheur du mouvement populaire des Gilets jaunes. Le gouvernement Macron a dû reculer en partie sur la CSG. La prime exceptionnelle - en moyenne 401 € - a été versée fin 2018 à près de 5 millions de salarié-es du privé (¼ des effectifs). Ce n'est pas l'augmentation générale des salaires ni du point d'indice, mais la preuve a été faite : on peut faire reculer Macron.

La CSG (depuis 1991) n'a cessé d'augmenter (multipliée par 8 depuis sa création à 1,1 %) jusqu'à son dernier bond de +25 % en 2018 qui a poussé, en particulier, les retraité-es à s'insurger, même si un bon nombre d'entre elles et eux devraient être remboursés. La CRDS financiarise la « dette » de la Sécu en empruntant aux banques, leur versant des intérêts colossaux : plus de 50 milliards € depuis sa création.

Les exonérations de cotisations patronales se montent à environ 30 milliards € par an que l'État compense (en partie seulement) par nos impôts (TVA, IR, CSG, taxes). Depuis 1992, le total de cette baisse du salaire global

se montait fin 2017 à plus de 543 milliards € (en euros constants 2017) au profit du patronat, pendant que la non compensation a volé 70 milliards d'euros à la Sécu.

Défendons la Sécurité sociale financée par les cotisations, pour l'arrêt des exonérations de cotisations patronales, la suppression de la CSG, de la CASA, du RDS, le retour à l'indexation des pensions sur les salaires.

Le système de retraites universel par points de Macron

Nos régimes de retraite - à prestations définies - ont leur financement assuré par la partie du salaire des actif-ves (différé ou socialisé) qui concrétise la solidarité entre générations. Les contre réformes successives ont reculé l'âge légal de départ, allongé la durée de cotisation. Mais l'édifice de 1945, fragilisé, est toujours debout.

Avec le système de retraites universel par points, Macron vise à détruire les 42 régimes actuels, supprimer les règles communes basées sur la durée de cotisation et y substituer un cumul de points personnel. Il n'y aurait ni âge légal sauf pour déclencher une décote, ni durée de cotisation, ni notion de taux plein. Ce serait la retraite à 67 ans ou plus et la baisse certaine des pensions. Les dispositifs de solidarité (compensant les périodes de chômage, maternité, maladie), comme les pensions de reversion seraient remis en question. Les retraité-es actuels sont concernés par ce projet et en ont déjà une application avec la désindexation des pensions et des APL en 2109.

Nous disons non au régime universel par points. Maintien des régimes existants, en particulier du Code des pensions des fonctionnaires, de la CNRACL, de l'IRCANTEC... retour à la retraite à 60 ans à taux plein.

RETRAITÉS, CONTINUITÉ DE LA VIE SYNDICALE

Les retraité-es sont particulièrement touchés par la dégradation organisée du système de santé

Les gouvernements successifs ont organisé la misère des hôpitaux publics, conduisant à un système de santé à deux vitesses.

Les fermetures d'hôpitaux de proximité, de service des urgences, la tarification à l'acte font reculer l'accès aux soins et rendent insupportables les conditions de travail des personnels. Les malades n'ont souvent pas les soins auxquels ils ont droit, les tarifs des EHPAD sont prohibitifs et différents selon les départements. Nous voulons l'égalité des droits et des conditions.

Là aussi, comme pour les maisons de retraite, les intérêts privés se précipitent pour faire du profit sur le dos des malades et des familles. Nous soutenons les personnels qui résistent et combattent la réforme « Buzyn ».

La prise en charge de la perte d'autonomie doit être l'affaire de la branche maladie de la Sécurité sociale et certainement pas d'un « nouveau risque » financé par l'impôt.

Comment conserver nos acquis, reconquérir ce qui a été perdu, porter un coup décisif au capital, au patronat et au gouvernement ?

Depuis 3 ans, à l'appel unitaire des 9 organisations de retraité-es (sauf la CFDT qui revendique la retraite par points), les retraité-es ont battu le pavé face aux gouvernements, mais sans succès. Cela pose un certain nombre de problèmes à la CGT, aux modes d'action en particulier.

Si Macron a dû reculer en partie, c'est surtout grâce aux mobilisations des Gilets jaunes dont les revendications sont celles de la CGT : augmentation du SMIC, des salaires et des pensions, suppression des taxes (sur carburants et fioul domestique, CSG), abolition des privilèges fiscaux (ISF, CICE), dé-

fense des services publics, droit au logement pour tous...

L'unité dans l'action sur ces revendications des salarié-es actif-ves, des retraité-es et de la jeunesse doit être notre objectif permanent.

Le gouvernement multiplie les « consultations », en particulier sur le projet de régime de retraite universel par points depuis avril 2018. Quel bilan en tirer ?

Depuis le début, il était clair qu'il s'agissait de tenter d'associer les OS à la mise en œuvre de ce projet. Aucune revendication ne pouvait être obtenue dans ce cadre. Quand le gouvernement a conclu son « Grand débat », la CGT a refusé, à juste titre, de servir de caution au gouvernement en n'allant pas à la « conférence sociale » le 6 mai dernier.

L'appel du 52^e congrès confédéral a déclaré :

« La CGT s'engage à combattre le projet gouvernemental «Delevoye» de système universel de retraite à points et défend le maintien et l'amélioration des 42 régimes de retraites existants. »

L'UFR

Nous tenons notre place comme toute structure de la CGT, dans la FERC et l'UCR.

La question des complémentaires santé obligatoires, l'évolution des mutuelles (en particulier la MGEN), le suivi post professionnel donnent à la FERC une responsabilité particulière.

Nous continuerons à développer les liens avec les organisations de retraité-es des organisations de la FERC, comme cela a commencé avec la SNR d'Éducation.

Le Lien reçu par toutes les adhérent-es, actif-ves et retraité-es, est un outil pour assurer la continuité syndicale.

Nous invitons nos adhérent-es à investir tous les lieux où sont les retraité-es : UL, UD, collectifs de retraité-es.

Adopté à l'unanimité par la CE du 12 juin 2019, après amendements.

