

# LA FORMATION SYNDICALE FÉDÉRALE

FERC-CGT / 01 55 82 76 12  
[formation-syndicale@ferc-cgt.org](mailto:formation-syndicale@ferc-cgt.org)

**2024**

Le Courriel

## « Savoir c'est s'émanciper. »

**Benoît Frachon**

*Secrétaire général de la CGT de 1945 à 1967*

Quel que soit le gouvernement en place, nous avons et aurons toujours à défendre nos droits individuels et collectifs contre les attaques qui visent à les affaiblir, voire à les éradiquer. Cette défense de nos intérêts, quels que soient l'employeur-se et le statut dans le travail, ne peut donc être effective sans deux préalables. D'une part, notre syndicalisme doit créer les conditions de la pensée collective, celles du débat organisé pour permettre l'action revendicative du plus grand nombre. D'autre part, chaque syndiqué-e, quel que soit son niveau de responsabilité dans l'organisation, doit pouvoir disposer des outils pour pouvoir intervenir à tous les niveaux de ce processus, et ce, quelle que soit la situation.

L'efficacité, la force de la CGT reposent sur le nombre et l'investissement de ses syndiqué-es et sur leur capacité à agir collectivement dans ce contexte d'affrontement d'intérêts opposés. Cela nécessite que tout-e syndiqué-e, dès son adhésion, se voie proposer un cursus de formation syndicale de la CGT. **Des syndiqué-es formés sont des syndiqué-es outillés pour argumenter, mener la bataille des idées et la démarche syndicale revendicative de la CGT**, maîtriser leurs mandats et

ainsi faire face aux combats qui les opposent au patronat et aux pouvoirs publics.

**Chaque syndiqué-e, en concertation avec son syndicat, peut construire son parcours de formation syndicale.**

Il vise à donner à tous nos syndiqué-es des points de repères communs dont la base est constituée de nos orientations, nos statuts et règles de vie. **Nous voulons cultiver l'identité CGT autour de nos valeurs et de notre démarche revendicative.**

Ce parcours s'appuie sur différentes formes de formations qui sont détaillées plus loin dans ce livret. Celles-ci peuvent être dispensées par les syndicats, les Unions Locales, les Unions Départementales, les Fédérations, la Confédération, l'UGICT\* et l'UFSE\*.

Pour finir, ce *Courriel* présente le calendrier et le contenu du plan fédéral de formations.

\*UGICT : Union Générale des Ingénieurs Cadres et Techniciens

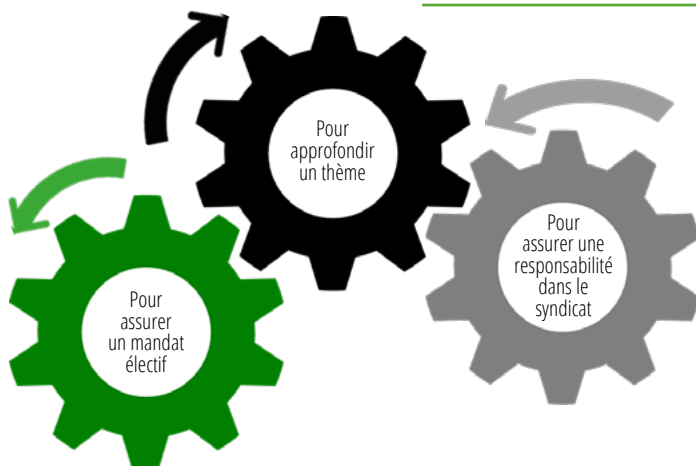
\*UFSE : Union Fédérale des Syndicats de l'État

« **Quiconque néglige sa formation se voue inéluctablement à la stagnation, et plus... au recul.** »

**Benoît Frachon**



# Le nouveau parcours du·de la syndiqué·e



**OUTILLER À LA RESPONSABILITÉ**

**ACTEUR·TRICE TOUTE SA VIE**

**OUTILLER AU MANDAT**

Secrétaire général·e\*  
Collectif de direction\*  
Formateur·trice  
Délégué·e syndical·e  
Politique financière  
Qualité de vie syndicale\*

**IMPULSER**  
la démarche de la CGT\*\*

**DÉVELOPPER**  
la CGT\*\*

**PARTICIPER**  
à la vie de la CGT\*\*

CSE\*\*, CSSCT\*\*,  
CAP, CSA et FS-SSCT  
Conseiller·e prud'homme  
Conseiller·e du·de la salarié·e  
Défenseur·se syndical·e\*\*  
Administrateur·trice  
du·de la salarié·e  
CPAM, URSSAF, CAF\*\*

**S'IMPLIQUER DANS LA CGT**

Pour tous les syndiqué·es, dès l'adhésion\*\*\*

**DÉCOUVRIR LA CGT**

Pour tou·tes les salarié·es\*\*\*

\* Formation réalisée par la FERC

\*\* Formation réalisée par les UL et UD

\*\*\* Formation réalisée par les syndicats et UL



[www.formationsyndicale.cgt.fr](http://www.formationsyndicale.cgt.fr)

# Venez vous informer!

 **Si vous ne pouvez pas venir, consultez la formation en ligne**

Réunion d'information sans obligation d'achat, sans abonnement, sans engagement, sans conservateur!

[www.cgt.fr](http://www.cgt.fr) 





# L'architecture de formation syndicale de la CGT est composée de **trois familles de formations complémentaires, qui ne peuvent être réalisées indépendamment...**

## Être acteur-trice toute sa vie

Une colonne vertébrale indispensable pour tou-tes constituée par les formations dites générales.

Il s'agit de donner à tou-tes nos syndiqué-es des bases solides et partagées par tou-tes. **L'accès à une culture générale syndicale est indispensable** pour être acteur-trice dans la bataille des idées, en connaissant mieux le fonctionnement de la société et du monde dans lequel nous évoluons.

La CGT veut des syndiqué-es auteur-trices, acteur-trices et décideur-ses dans l'organisation. Cela nécessite de connaître nos modes de fonctionnement et nos règles de vie basés notamment sur la démocratie et le fédéralisme.

## Équiper pour le mandat

Former pour assurer pleinement un mandat donné par le syndicat, dans ou hors de l'entreprise.

Être élu-e CSE/CSA dans l'entreprise/l'établissement conseiller-e du salarié-e ou mandaté-e par la CGT dans un organisme interprofessionnel, cela ne s'improvise pas. Bien sûr il y a la transmission par ceux qui occupent déjà ou ont assuré le même mandat ; mais cela ne suffit pas.

La formation au mandat permet d'aborder les savoirs nécessaires, ainsi que la conception que porte la CGT... En résumé ce qu'attend la CGT de sa représentation dans les instances ou organismes concernés.

## Équiper pour la responsabilité

Former pour participer à la vie de l'organisation dans une responsabilité.

Les militant-es qui s'impliquent dans le fonctionnement de la CGT à quelque niveau que ce soit (Union locale, Union départementale, Comité régional, Fédération ou Confédération) permettent d'assurer le lien indispensable entre les syndiqué-es, et d'impulser partout la mise en oeuvre de notre démarche syndicale vers les salarié-es.

Chaque prise de responsabilité doit s'accompagner d'une formation qui permet de connaître nos pratiques et d'être plus efficaces.

# Inscrivez-vous à ces formations ! Faîtes-les connaître aux syndiqué-es !



« Nous voulons mettre à disposition de tous les militants de la CGT, à un moment ou à un autre de leur vie syndicale, un cadre, une organisation, un savoir faire qui permettent d'injecter le dynamisme du travail collectif dans la construction personnelle de chacun ; avec comme carburant l'intense satisfaction que ressent quiconque a conscience, tour à tour, d'avoir apporté et d'avoir appris.

**Bernard Thibault**

*Secrétaire général de la CGT de 1999 à 2013*



# Les démarches

## Qui finance les différents frais ?

La formation est un investissement pour l'avenir, un enjeu de société pour toutes les travailleuses. C'est pourquoi l'ensemble des frais de formation, y compris transport, hébergement et restauration est pris en charge par les organisations syndicales de la CGT. Attention, il peut rester des frais à la charge du syndicat !

Le-la syndiqué-e qui participe à une formation FERC n'a donc aucun de ces frais à payer. Pour les voyages en voiture, les frais de péage ne sont pas remboursés si pas de co-voiturage. **Pensez à co-voiturer !** Généralement, il-elle doit avancer les frais de transport qui lui sont remboursés sur place.

Pour les salarié-es relevant du droit public, le salaire reste à la charge de l'employeur-se.

Dans le secteur privé, le maintien de salaire est de droit. L'employeur-se peut déduire le montant correspondant de sa cotisation (0.016 % de la masse salariale) pour le fonds paritaire à la formation syndicale.

## Formations UFSE

L'UFSE (Union Fédérale des Syndicats de l'Etat) finance intégralement les formations qu'elle organise. >> **Voir le site [www.ufse.fr](http://www.ufse.fr)**

## Formations UGICT et formation générale CGT

Il faut prendre contact directement avec l'UGICT et vos UL et UD. Parfois, il est demandé une participation financière au syndicat.

La plupart des UL et des UD proposent des plans de formation qui sont à destination des syndicats

pour diffusion auprès des syndiqué-es. **N'hésitez pas à les contacter pour plus d'informations.**

## Les formations organisées par la FERC au centre de formation Benoît Frachon :

80 % des frais sont pris en charge par « la CGT formation syndicale » (confédération). Les 20 % restant sont partagés entre :

➔ La fédération (pour les stages se déroulant à Courcelle) qui prend en charge le forfait pédagogique et l'organisation syndicale.

➔ Les Unions nationales et/ou les syndicats financent une partie des frais de participation à l'hébergement et à la restauration, et le restant des frais de transport. **Aussi, nous exigeons pour toute participation à un stage, la validation du syndicat et de l'Union.**

La FERC prend en charge la totalité des frais liés aux formations d'accueil qu'elle organise notamment dans le **complexe de Montreuil**.

**. Une formation vous intéresse ?  
. Votre syndicat veut en organiser une  
mais n'a pas les moyens financiers ?**

**CONTACTEZ LA FERC !**



# Qui doit faire quoi ?

Entre 2 et 3  
mois avant

## Le·la syndiqué·e

Envoie sa fiche  
d'inscription  
validée par son  
syndicat (ou  
union) à la  
Fédération

Fait une  
demande  
d'autorisation  
d'absence pour  
formation  
économique,  
syndicale et  
sociale

S'engage  
à suivre la  
formation

Entre 2 et 3  
mois avant

## Le syndicat ou l'union de syndicats

Valide  
l'inscription  
auprès de la  
Fédération

S'engage à  
régler les frais  
inhérents à la  
formation

Veille à la  
participation  
du·de la  
syndiqué·e

A partir d'1  
mois avant

## La Fédération

Envoie la  
confirmation au·à  
la syndiqué·e

Veille à la  
tenue du dossier  
administratif en  
vue d'un contrôle  
éventuel

Avant la formation



# Modèle de lettre

## Les demandes de congés de formation économique, sociale et syndicale

Le congé est accordé sur demande des salarié·es. Il est de droit.

La demande doit être faite par écrit et sur papier libre au·à la chef·fe de service ou au·à la directeur·trice ou à l'employeur·se le plus tôt possible et au moins 30 jours avant le début de la formation. **Attention ! C'est le ou la syndiqué·e qui doit faire cette démarche.**

Dans la Fonction publique, contrairement aux demandes d'autorisation d'absence pour des réunions syndicales, toute demande de convocation par votre hiérarchie est un abus de pouvoir. Par contre, à la fin du stage, il sera remis un certificat de présence à tous les stagiaires que ceux-ci et celles-ci remettront à leur hiérarchie dès leur retour sur le lieu de travail.



Le congé est réputé accordé :

- en l'absence de réponse au plus tard 15 jours avant le début du stage, dans la Fonction publique.

- 8 jours après la demande, s'il n'y a pas de réponse, dans le secteur privé.

Dans le secteur privé vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.

**En cas de souci, contactez votre syndicat.**

### Nom Prénom

Adresse professionnelle

Adresse personnelle

Date

à monsieur ou madame le/la directeur·rice  
Entreprise ou administration  
Adresse

**Objet :** demande de congé de formation économique, sociale et syndicale.

Madame ou Monsieur,

J'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'établissement (de l'entreprise) du (mettre date) au (mettre date) conformément (mettre la mention appropriée 1 ou 2) :

1) aux articles L.2145-5 et suivants du Code du Travail, (pour le secteur privé)

2) au décret n° 84-474 du 15 juin 1984 (pour la fonction publique d'État)

en vue de participer à un stage de formation économique, sociale et syndicale, organisé par « La formation syndicale CGT » (ou l'institut de...) qui est un organisme agréé.

Cette formation aura lieu ..... (mettre le lieu)

Je vous ferai parvenir un certificat de présence à l'issue du stage.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, madame ou monsieur la/le directrice·eur, l'expression de mes sentiments distingués.

Signature

# Le centre de formation syndicale de la CGT Benoît Frachon

La majorité des formations organisées par la fédération se déroulent au **centre de formation syndicale de la CGT Benoît Frachon**.

Il est situé dans la région Île-de-France sur la commune de Gif-sur-Yvette (91), au lieu-dit de Courcelle.



## Par le Train et le RER



RER B

### Depuis Paris

Prendre la ligne **RER B**

Direction « **St-Rémy-Les-Chevreuse** »

Durée du trajet : 1h environ  
Descendre à la station  
**Courcelle-sur-Yvette**

### Depuis la gare TGV de Massy

Prendre la ligne **RER B**

Direction « **St-Rémy-Les-Chevreuse** »

Durée du trajet : 20 mn environ  
Descendre à la station  
**Courcelle-sur-Yvette**



## Par Avion



### Arrivée à Roissy

Prendre la ligne **RER B**

Direction « **St-Rémy-Les-Chevreuse** »

Durée du trajet : 1h15 environ  
Descendre à la station  
**Courcelle-sur-Yvette**

### Arrivée à Orly

Prendre **Orlyval** jusqu'au RER "Antony"

Prendre la ligne **RER B**,

Direction « **St-Rémy-Les-Chevreuse** »

Durée du trajet : 30 mn environ  
Descendre à la station  
**Courcelle-sur-Yvette**

*À la station Courcelle, prendre le passage souterrain, puis continuer jusqu'au 12 de la Rue Fernand Léger.*

# Formations FERC

## Formation syndicale, Journées d'étude, journées d'information

La fédération co-construit, avec les syndicats, les collectifs locaux, et sur leur demande, des formations ou des journées d'étude ou d'information, qui peuvent avoir lieu à Courcelle ou en territoire.

Pour cela, une condition indispensable.

Les syndicats ou les collectifs doivent :

- définir leurs besoins
- fixer leurs objectifs
- trouver un lieu de formation
- garantir la présence d'un nombre minimum de stagiaires pour une bonne dynamique de stage.

Les thèmes retenus peuvent porter sur :

- les conditions de l'exercice d'un mandat, de responsabilités en général ;
- l'animation collective d'un syndicat ;
- la politique financière, vie syndicale ;
- l'approfondissement d'un thème revendicatif ;
- les retraites et pensions ;
- le travail, la santé, les conditions de travail...



*La FERC forme les élu-es et mandaté-es CSSCT ou FS-SSCT, avec un financement par l'employeur-se privé et public. Ces journées peuvent aussi se tenir à Montreuil ou en territoire.*



# Formations « S'impliquer dans la CGT » en direction des syndiqué·es de la région parisienne



*Les dates seront définies au cours de l'année. Par ailleurs, les formations « S'impliquer dans la CGT » peuvent être produites par les syndicats qui peuvent contacter la FERC pour avoir de l'aide.*



## Publics concernés

- . Syndiqué·es de la région parisienne
- . Nouveau·elles syndiqué·es
- . Camarades qui n'ont jamais suivi de formation syndicale.

## Objectifs

Découvrir physiquement la CGT, se sentir chez soi à la CGT, connaître sa démarche pour y prendre toute sa place.

Cette formation d'accueil n'est qu'une des facettes de l'accueil qu'est en droit de recevoir tout·e nouveau·elle syndiqué·e à la CGT, quels que soient son âge, son expérience syndicale, professionnelle, ses mandats... **La FERC encourage vivement chaque nouveau·elle syndiqué·e à suivre cette formation.**

Elle se situe après l'accueil dans le syndicat, étape essentielle pour connaître ses attentes, ses besoins, ses envies d'engagement et d'investissement et lui permettre de prendre toute sa place dans son syndicat, dans la CGT.

Elle ne se substitue pas à une formation courte apportant des éléments ponctuels, techniques correspondant à chacun des secteurs professionnels de la FERC (statuts, code du travail, les CCN, les IRP...).

Pas de cours magistraux dans ce stage ! Non, **le nouveau ou la nouvelle syndiqué·e est au cœur de la formation, c'est lui/elle qui enquête. C'est lui/elle qui fait découvrir aux autres. C'est lui/elle qui va à la rencontre, qui interroge.** Et elles sont nombreuses, les rencontres ! L'URIF, la fédération, l'IHS, l'Avenir social, Indécosa, le DLAJ\*, les collectifs fédéraux et confédéraux...



\* **URIF** : Union Régionale d'Ile de France

\* **IHS** : Institut d'Histoire Sociale

\* **Avenir social** : Association de solidarité de la CGT

\* **Indécosa** : Institut de Défense des Consommateurs salariés

\* **DLAJ** : Droit Liberté et Action Juridique





**COMPLEXE  
CGT  
MONTREUIL**

# Formations au Centre Benoît Frachon



## TRAVAIL SANTÉ NIVEAU 1

au choix :

du 08/01 au 12/01

du 09/09 au 13/09



### Publics concernés

. Militant-es syndicaux·les

### Objectifs

- . L'objectif est d'approfondir la connaissance et la maîtrise des outils syndicaux en termes de conditions de travail
- . S'approprier les principes et les acteur·rices de la prévention sur les lieux de travail pour répondre aux sollicitations des salarié·es
- . Anticiper et prévenir toute modification des organisations du travail ayant un impact sur la santé des travailleur·ses

## RENFORCER LA CGT : DES PRINCIPES ET DES ACTES

du 15/01 au 19/01



### Publics concernés

. Militant-es syndicaux·les impliqué·es dans le déploiement

### Objectifs

- . Equiper les militant-es en savoirs et savoir-faire pour agir ; en l'occurrence sur les questions pratiques du renforcement
- . C'est un accompagnement à la mise en oeuvre de plans ou projets de renforcement
- . Il est conçu pour accompagner des militant-es chargé·es, par leur organisation (fédérations, UD, UL, etc.), d'aller au contact des salarié·es dans le cadre de plans ou de projets de syndicalisation



## TRAVAIL SANTÉ NIVEAU 2

- APPROFONDISSEMENT -

au choix :

du 05/02 au 09/02

du 17/06 au 21/06



>> Prérequis :

avoir fait le stage

« Travail Santé niveau 1 »

### Publics concernés

. Militant·e, élu·e, mandaté·e travail-santé

> Perfectionnement / Militant·es ayant déjà suivi un stage de travail-santé Niveau 1.

### Objectifs

. Nourrir l'activité fédérale et confédérale dans le champ Travail-Santé  
. Mettre en oeuvre les repères fédéraux et les résolutions confédérales

. Favoriser le travail en réseau au niveau syndical, professionnel et interprofessionnel

. Analyse pluridisciplinaire des situations de travail :

>> le nouveau visage du travail

>> approfondissement du concept travail marchandise

>> les dégâts de l'évaluation (ou du reporting) (industriels, économiques et sanitaires)

>> transformations du travail dans le contexte de la « transition écologique »

## COMBATTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

du 19/02 au 21/02



### Publics concernés

. Tou·tes les syndiqué·es de la CGT, et plus particulièrement les camarades en responsabilité, dirigeant·es dans les organisations et élu·es ou mandaté·es du privé et du public

### Objectifs

. Identifier et caractériser les violences sexistes et sexuelles

. Construire une démarche pour agir syndicalement en mobilisant des outils à disposition

ni de la séduction

ni de l'humour

# STOP

AUX VIOLENCES  
SEXISTES ET  
SEXUELLES



**COURCELLE**

## **FS-SSCT : COMMENT DÉVELOPPER UNE STRATÉGIE CGT**

5 dates de 2,5 jours :

**du 04/03 au 06/03**

**du 06/03 au 08/03**

**du 02/04 au 04/04**

**du 16/12 au 18/12**

**du 18/12 au 20/12**

*Demande d'absence particulière.  
Contacter la FERC*

*\*FS-SSCT : Formation Spécialisée en  
Santé, Sécurité et Conditions de Travail*

### **Publics concernés**

. Élu·es et mandaté·es FS-SSCT dans le secteur public

### **Objectifs**

- . Quelle conception du mandat ?
- . Mettre en oeuvre la démarche de la CGT en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- . Les niveaux de prévention des risques professionnels et la démarche travail. Accidents du travail, dont les RPS.
- . Comment faire vivre l'instance ?
- . Comment intervenir efficacement en séance ?
- . Quels outils et moyens pour identifier les risques et réagir efficacement.
- . Comment contourner les « entraves » ?
- . Comment construire et nourrir le rapport de forces ?

## **RECOURIR AU DROIT ADMINISTRATIF - JURIDIQUE PUBLIC - NIVEAU 2**

3 jours

**du 02/04 au 04/04**

**COURCELLE**

### **Publics concernés**

. Camarades en charge de la défense individuelle des agent·es public·ques

### **Objectifs**

- . Permettre un travail commun entre les défenseur·ses des différentes organisations syndicales de la Fonction publique d'État
- . Porter une démarche et une procédure juridique cohérentes co-construites par tous et toutes
- . Construire par l'intermédiaire des défenseur·ses syndicaux·ales les revendications et la prise en compte de nécessaires évolutions législatives et/ou réglementaires au regard de la jurisprudence
- . Répondre aux besoins et attentes des salarié·es
- . Assurer dans de bonnes conditions l'activité de défense juridique
- . Construire un dossier, une défense, l'argumenter...



## SYNDICALISME ET PÉDAGOGIE

du 02/04 au 04/04



### Publics concernés

- . Militant-es des différents syndicats de la FERC-CGT

### Objectifs

- . Renforcer le syndicalisme CGT dans les champs de l'Éducation nationale, de l'enseignement privé sous ou hors contrat, de l'Enseignement supérieur, de la formation professionnelle et de l'éducation populaire
- . Construire des collectifs militants faisant vivre le projet d'école et de transformation de la société de la CGT
- . Apporter des outils pour répondre aux enjeux de perte de sens dans le métier d'enseignant-e, de formateur-riche ou d'animateur-riche
- . Lier ces outils avec les revendications des personnels

## CSA

du 15/04 au 19/04



### Publics concernés

- . Élu-es aux élections professionnelles de la FP

### Objectifs

- . Connaître et savoir utiliser la charte élu-es et mandaté-es
- . Porter la parole de son OS, représenter les salarié-es
- . Co-construire la position CGT élu-e & syndicat
- . Identifier le rôle de l'élu-e et du/de la mandaté-e CGT
- . Identifier quelques techniques, outils et points d'appui pour exercer son mandat
- . Construire un dossier, une défense, l'argumenter...
- . Rôles et missions du CSA

## FEMMES-MIXITÉ FORMATION DE FORMATEUR-RICES

du 10/06 au 14/06



### Publics concernés

- . Militant-es de collectifs femmes-mixité FERC et organisations fédérées

### Objectifs

- . Construire la fédéralisation des stages créés par la Collective
- . Former de nouveaux et nouvelles formateur-rices pour animer les stages fédéraux sur les thématiques égalité femmes-hommes et lutte contre les violences sexistes et sexuelles





## LUTTER CONTRE LES IDÉES ET LES PRATIQUES DE L'EXTRÊME DROITE

du 24/06 au 28/06



### Publics concernés

. Militant-es en charge dans leur organisation de la lutte syndicale contre les idées d'extrême droite et le racisme : intervenant-es et animateur-rices de la journée de formation, animateur-rices de collectifs locaux et/ou fédéraux

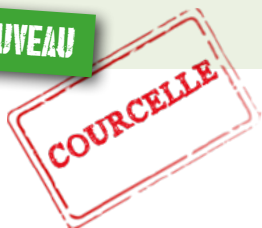
### Objectifs

- . Répondre aux besoins des organisations qui souhaitent engager sur la durée le combat contre le racisme et les idées d'extrême droite et qui, pour s'en donner les moyens, responsabilisent des camarades sur le sujet.
- . Identifier les évolutions stratégiques de l'extrême droite en France et les réactions/combat de la CGT face à celle-ci
- . Connaître les repères, les valeurs, la stratégie de la CGT ainsi que ce qu'elle dit sur l'immigration et le racisme

## FORMATEUR-RICE

du 01/07 au 04/07

**NOUVEAU**



### Publics concernés

. Militant-es et dirigeant-es syndicaux étant amenés à organiser et/ou à animer une journée d'étude ou un stage de formation syndicale

### Objectifs

- . Identifier l'architecture et le projet pédagogique de la formation syndicale CGT
- . Animer et intervenir dans une séquence de formation
- . Identifier les différents modes d'apprentissage
- . Identifier les différents types d'évaluation

## QUALITÉ VIE SYNDICALE / POLITIQUE FINANCIÈRE

du 28/10 au 31/10

**NOUVEAU**



### Publics concernés

- . Dirigeant-es en charge de la vie syndicale ou de la politique financière d'une organisation fédérée

### Objectifs

- . Identifier les critères financiers de représentativité
- . Identifier les fonctions principales de la vie syndicale et de la politique financière
- . Établir un état d'organisation
- . Construire un plan de syndicalisation
- . Construire une politique financière en support de l'activité syndicale et revendicative
- . Identifier le rôle de la CFC

## JURIDIQUE PUBLIC-PRIVÉ NIVEAU 1

du 16/12 au 20/12



### Publics concernés

- . Agent-es public-ques titulaires et non titulaires
- . Salarié-es du secteur privé

### Objectifs

- . Permettre aux camarades du secteur public d'appréhender le droit du travail et aux camarades du secteur privé d'appréhender le droit public
- . Connaître les droits, quelle que soit notre organisation fédérée
- . Suivre et accompagner en tant que syndiqué-e une procédure contentieuse devant la juridiction administrative

## ANIMER ET DIRIGER UN SYNDICAT OU UNE GROSSE SECTION

du 27/11 au 01/12



### Publics concernés

- . Dirigeant-es et futur-es dirigeant-es d'un syndicat ou d'une grosse section syndicale

### Objectifs

- . Renforcer le syndicalisme dans l'Éducation, la Recherche, la Formation professionnelle, l'Animation, le Sport et la Culture, en développant la qualité de vie syndicale
- . Porter un discours cohérent co-construit par toutes et tous
- . Renforcer le travail collectif dans l'organisation fédérée
- . Assurer dans de bonnes conditions son mandat
- . Porter la parole de son organisation syndicale
- . Identifier les responsables dans un syndicat
- . Identifier quelques techniques, outils et points d'appui pour exercer son mandat

**>> Prérequis :**  
avoir fait le stage  
**« S'impliquer dans la CGT »**



## Formations à Montreuil

### TRAVAIL SANTÉ FORMATION DE BASE

INITIATION À  
LA DÉMARCHE TRAVAIL

**POURQUOI AGIR ?  
COMMENT AGIR ?**

**2 jours**

(selon la demande)



#### Publics concernés

. Tout public (adhérent-es et sympathisant-es)

#### Objectifs

- . L'objectif est de fournir des outils pour obtenir des conditions de travail saines
- . Mener une réflexion sur le travail, la santé, ainsi que les conditions d'un travail émancipateur
- Le stage a trois enjeux :
  - > Réfléchir sur nos conditions de travail
  - > Mettre en lien nos conditions de travail et l'impact sur la santé
  - > Permettre d'acquérir des réflexes et connaître des outils, les démarches pour agir

### UTILISER LE STATUT GÉNÉRAL DE LA FPE COMME OUTIL DE L'ACTION SYNDICALE

**2 jours**

(selon la demande)

**NOUVEAU**



#### Publics concernés

. Élu-es et mandaté-es, responsables juridiques ; camarades en charge de la défense individuelle des agent-es public-ques

#### Objectifs

- . Comprendre la structure et la logique du Statut (Titulaires – contractuel-les)
- > S'orienter dans le Statut pour construire l'outil juridique en lien avec l'activité syndicale et à la politique revendicative ; Construire ou participer à un DLAJ (y compris UL / UD)
- > Identifier les zones sensibles de luttes syndicales dans le statut
- > Porter une démarche et une procédure juridique cohérentes co-construites au sein du syndicat
- > Répondre aux besoins et attentes des agent-es
- > Assurer dans de bonnes conditions l'activité de défense juridique dans les nouvelles CAP



## ÊTRE RESPONSABLE JURIDIQUE DE SON SYNDICAT

**2 jours à définir**  
(selon la demande)  
**avec le DLAJ fédéral**



### Publics concernés


. Militant·es en charge (ou appelé·es à la coordonner) de l'activité juridique dans leur syndicat

### Objectifs

- . Construire l'outil juridique en lien avec l'activité syndicale et la politique revendicative
- . Orienter les syndiqué·es et le syndicat dans la démarche pré-contentieuse et contentieuse
- . Informer des pré-requis à l'action juridique (rédaction du mandat, conformité aux statuts du syndicat)
- . Assurer le suivi administratif des dossiers juridiques



**COURCELLE**



Régime de protection  
sociale des personnels  
enseignants



Retrouvez vos garanties sur  
[www.ag2rlamondiale.fr](http://www.ag2rlamondiale.fr)

**Retrouvez les  
régimes prévoyance  
et santé pour :**

- Les chefs d'établissement
- Les salariés
- Le personnel enseignant



**AG2R LA MONDIALE**  
au service de  
l'Enseignement Privé

- *Je souhaite m'inscrire à aux formation-s suivante-s  
(Je remplis la fiche de pré-inscription de la page 24)  
et j'envoie la fiche à mon syndicat*

Numéro	STAGES AU CENTRE BENOIT FRACHON (91)	Dates
01	Travail Santé niveau 1 (au choix)	08/01 > 12/01 09/09 > 13/09
02	Renforcer la CGT : des principes et des actes	15/01 > 19/01
03	Travail Santé niveau 2 (au choix)	05/02 > 09/02 17/06 > 21/06
04	VSST : Combattre les violences sexistes et sexuelles au travail	19/02 > 21/02
05	FS-SSCT / 5 périodes de 2,5 jours (au choix)	04/03 > 06/03 06/03 > 08/03 02/04 > 04/04 16/12 > 18/12 18/12 > 20/12
06	Recourir au droit administratif - juridique public - Niveau 2	02/04 > 04/04 (3 jours)
07	Syndicalisme et pédagogie	02/04 > 04/04 (3 jours)
08	CSA	15/04 > 19/04
09	Femmes mixité FS / Formateur · rices	10/06 > 14/06
10	Lutter contre les idées d'extrême droite	24/06 > 28/06
11	Formateur · rices	01/07 > 04/07
12	Qualité vie syndicale / Politique financière	28/10 > 31/10
13	Juridique public / privé - Niveau 1	13/11 > 15/11
14	Animer un syndicat ou une grosse section syndicale	16/12 > 20/12
<b>STAGES à MONTREUIL (93) ou EN TERRITOIRES</b>		
16	S'impliquer dans la CGT	1 ou 2 jours Selon la demande
17	Travail santé (Formation de base) : initiation à la démarche travail. Pourquoi agir - Comment agir ?	2 jours Selon la demande
18	Comprendre et utiliser le statut de la Fonction publique d'Etat	2 ou 3 jours Selon la demande
19	Être responsable juridique de son syndicat	2 jours À définir

# Fiche de pré-inscription

<b>Recommandation</b>	<p>1. Pour toute inscription à une formation, vous devez <b>OBLIGATOIREMENT</b> remplir cette fiche et la renvoyer à la FEREC CGT (<a href="mailto:formation-syndicale@ferc-cgt.org">formation-syndicale@ferc-cgt.org</a>) au moins 3 mois avant le début du stage souhaité.</p> <p>2. Un modèle de lettre de demande de congés de formation vous sera envoyé dès réception de cette fiche. Cette demande est à envoyer à votre employeur-se ou à votre administration dès réception et <b>au plus tard</b> 30 jours avant le début du stage.</p>
<b>Informations personnelles</b>	<p>Nom : _____ Prénom : _____</p> <p>Adresse : _____</p> <p>Code postal : _____ Ville : _____</p> <p>Tel. : - - - - - Age : _____</p> <p>Courriel : _____</p>
<b>Stage.s souhaité.s</b>	<p>Numéro, titre du stage et dates choisies :</p> <p>- .....</p> <p>- .....</p> <p>- .....</p> <p>- .....</p>
<b>Activités Syndicales</b>	<p><b>• Syndicat CGT :</b></p> <p><b>Mandats :</b> <input type="checkbox"/> CSA      <input type="checkbox"/> CSE      <input type="checkbox"/> FS-SSCT/CSSCT  <input type="checkbox"/> CA      <input type="checkbox"/> CAP      <input type="checkbox"/> Défenseur-e syndical-e</p> <p><b>Année d'adhésion :</b></p> <p><b>• Responsabilités Syndicales :</b></p> <p><input type="checkbox"/> Secrétaire section      <input type="checkbox"/> Secrétaire syndicat      <input type="checkbox"/> Bureau syndicat  <input type="checkbox"/> Trésorier-e      <input type="checkbox"/> Autres (préciser) :</p> <p><b>• Formations syndicales déjà suivies :</b></p> <p><input type="checkbox"/> Formation d'accueil      <input type="checkbox"/> Formation générale Niveau 1  <input type="checkbox"/> Formation générale Niveau 2</p> <p><input type="checkbox"/> Stages spécifiques, lesquels : _____</p>

Le ou la syndiqué-e	Accord du syndicat
<input type="checkbox"/> J'ai envoyé mes demandes de congés à mon employeur-se <input type="checkbox"/> Je m'engage à suivre ces formations	Avis : Signature et cachet :
Date Signature	Accord de l'union de syndicats
	Avis : Signature et cachet :

Fiche à renvoyer à : [formation-syndicale@ferc-cgt.org](mailto:formation-syndicale@ferc-cgt.org)