

la
cgt
FERC

LA

FORMATION SYNDICALE FÉDÉRALE

FERC-CGT / 01 55 82 76 12

formation-syndicale@ferc-cgt.org



2026

FÉDÉRATION CGT DE L'ÉDUCATION, DE LA RECHERCHE ET DE LA CULTURE

263 rue de Paris - Case 544 - 93515 Montreuil cedex

« Savoir c'est s'émanciper. »

Benoît Frachon

Secrétaire général de la CGT de 1945 à 1967

Quel que soit le gouvernement en place, nous avons et aurons toujours à défendre nos droits individuels et collectifs contre les attaques qui visent à les affaiblir, voire à les éradiquer. Cette défense de nos intérêts, quels que soient l'employeur-se et le statut dans le travail, ne peut donc être effective sans deux préalables. D'une part, notre syndicalisme doit créer les conditions de la pensée collective, celles du débat organisé pour permettre l'action revendicative du plus grand nombre. D'autre part, chaque syndiqué-e, quel que soit son niveau de responsabilité dans l'organisation, doit pouvoir disposer des outils pour pouvoir intervenir à tous les niveaux de ce processus, et ce, quelle que soit la situation.

L'efficacité, la force de la CGT reposent sur le nombre et l'investissement de ses syndiqué-es et sur leur capacité à agir collectivement dans ce contexte d'affrontement d'intérêts opposés. Cela nécessite que tout-e syndiqué-e, dès son adhésion, se voie proposer un cursus de formation syndicale de la CGT. **Des syndiqué-es formés sont des syndiqué-es outillés pour argumenter, mener la bataille des idées et la démarche syndicale revendicative de la CGT, maîtriser leurs mandats et**

ainsi faire face aux combats qui les opposent au patronat et aux pouvoirs publics.

Chaque syndiqué-e, en concertation avec son syndicat, peut construire son parcours de formation syndicale.

Il vise à donner à tous nos syndiqué-es des points de repères communs dont la base est constituée de nos orientations, nos statuts et règles de vie. **Nous voulons cultiver l'identité CGT autour de nos valeurs et de notre démarche revendicative.**

Ce parcours s'appuie sur différentes formes

de formations qui sont détaillées plus loin dans ce livret. Celles-ci peuvent être dispensées par les syndicats, les Unions Locales, les Unions Départementales, les Fédérations, la Confédération, l'UGICT* et l'UFSE*.

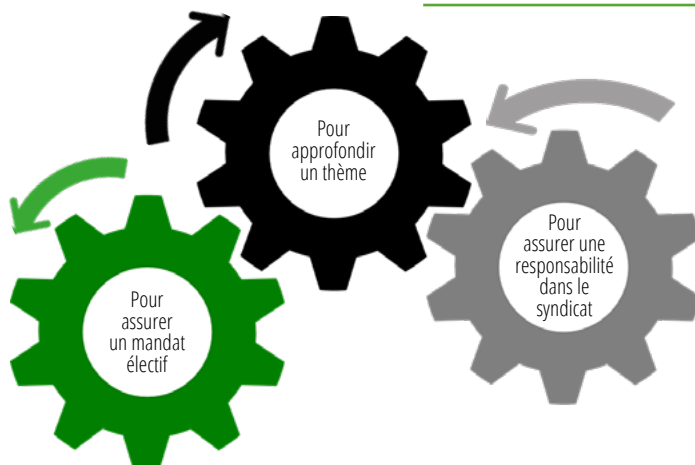
Pour finir, ce *Courriel* présente le calendrier et le contenu du plan fédéral de formations.

**UGICT : Union Générale des Ingénieurs Cadres et Techniciens*

**UFSE : Union Fédérale des Syndicats de l'État*



Le nouveau parcours du·de la syndiqué·e



OUTILLER À LA RESPONSABILITÉ

Secrétaire général·e*
Collectif de direction*
Formateur·trice
Délégué·e syndical·e
Politique financière
Qualité de vie syndicale*

ACTEUR·TRICE TOUTE SA VIE

IMPULSER
la démarche de la CGT**

DÉVELOPPER
la CGT**

PARTICIPER
à la vie de la CGT**

OUTILLER AU MANDAT

CSE**, CSSCT**,
CAP, CSA et FS-SSCT
Conseiller·e prud'homme
Conseiller·e du·de la salarié·e
Défenseur·se syndical·e**
Administrateur·trice
du·de la salarié·e
CPAM, URSSAF, CAF**

S'IMPLIQUER DANS LA CGT

Pour tous les syndiqué·es, dès l'adhésion***

DÉCOUVRIR LA CGT

Pour tou·tes les salarié·es***

* Formation réalisée par la FERC

** Formation réalisée par les UL et UD

*** Formation réalisée par les syndicats et UL



www.formationsyndicale.cgt.fr



Venez vous informer!

**Si vous ne pouvez pas venir,
consultez la formation en ligne**

Réunion d'information sans obligation d'achat,
sans abonnement, sans engagement, sans conservateur!

www.cgt.fr



L'architecture de formation syndicale de la CGT est composée de **trois familles de formations complémentaires, qui ne peuvent être réalisées indépendamment...**

Être acteur-riche toute sa vie

Une colonne vertébrale indispensable pour tou·tes constituée par les formations dites générales.

Il s'agit de donner à tou·tes nos syndiqué·es des bases solides et partagées par tou·tes. **L'accès à une culture générale syndicale est indispensable** pour être acteur·trice dans la bataille des idées, en connaissant mieux le fonctionnement de la société et du monde dans lequel nous évoluons.

La CGT veut des syndiqué·es auteur·trices, acteur·trices et décideur·ses dans l'organisation. Cela nécessite de connaître nos modes de fonctionnement et nos règles de vie basés notamment sur la démocratie et le fédéralisme.

Équiper pour le mandat

Former pour assurer pleinement un mandat donné par le syndicat, dans ou hors de l'entreprise.

Être élu·e CSE/CSA dans l'entreprise/l'établissement conseiller·e du salarié·e ou mandaté·e par la CGT dans un organisme interprofessionnel, cela ne s'improvise pas. Bien sûr il y a la transmission par ceux qui occupent déjà ou ont assuré le même mandat ; mais cela ne suffit pas.

La formation au mandat permet d'aborder les savoirs nécessaires, ainsi que la conception que porte la CGT... En résumé ce qu'attend la CGT de sa représentation dans les instances ou organismes concernés.

Équiper pour la responsabilité

Former pour participer à la vie de l'organisation dans une responsabilité.

Les militant·es qui s'impliquent dans le fonctionnement de la CGT à quelque niveau que ce soit (Union locale, Union départementale, Comité régional, Fédération ou Confédération) permettent d'assurer le lien indispensable entre les syndiqué·es, et d'impulser partout la mise en oeuvre de notre démarche syndicale vers les salarié·es.

Chaque prise de responsabilité doit s'accompagner d'une formation qui permet de connaître nos pratiques et d'être plus efficaces.

Le vrai risque, c'est de ne pas l'anticiper

La prévoyance, avec la santé, la retraite et l'épargne, est l'un de nos sujets essentiels au quotidien, depuis plus de 100 ans.

Notre mission, c'est d'anticiper et d'être aux côtés de nos assurés et de leurs bénéficiaires lorsqu'un événement grave survient :

- nous sommes là pour protéger les revenus en cas d'incapacité ou d'invalidité et verser un capital en cas de décès,
- et nous sommes là également pour les soutenir dans ces épreuves.

Aides psychologiques, aides pour les démarches administratives, site communautaire Aidons les nôtres... : nous accompagnons nos assurés en leur proposant une prise en charge complète, et surtout, personnalisée. Notre responsabilité, c'est d'être présent à tous les moments, et tout au long de la vie. Seule une société de personnes comme AG2R LA MONDIALE, non cotée en bourse et dirigée par ses assurés, peut proposer une approche aussi complète pour protéger ses assurés.

www.ag2rlamondiale.fr



AG2R LA MONDIALE

Prendre la main
sur demain

Prévoyance
Santé
Épargne
Retraite

Les démarches

Qui finance les différents frais ?

La formation est un investissement pour l'avenir, un enjeu de société pour toutes les travailleuses. C'est pourquoi l'ensemble des frais de formation, y compris transport, hébergement et restauration est pris en charge par les organisations syndicales de la CGT. Attention, il peut rester des frais à la charge du syndicat !

Le-la syndiqué-e qui participe à une formation FERC n'a donc aucun de ces frais à payer. Pour les voyages en voiture, les frais de péage ne sont pas remboursés si pas de co-voiturage. **Pensez à co-voiturer !** Généralement, il-elle doit avancer les frais de transport qui lui sont remboursés sur place.

Pour les salarié-es relevant du droit public, le salaire reste à la charge de l'employeur-se.

Dans le secteur privé, le maintien de salaire est de droit. L'employeur-se peut déduire le montant correspondant de sa cotisation (0.016 % de la masse salariale) pour le fonds paritaire à la formation syndicale.

pour diffusion auprès des syndiqué-es. **N'hésitez pas à les contacter pour plus d'informations.**

Les formations organisées par la FERC au centre de formation Benoît Frachon :

80 % des frais sont pris en charge par « la CGT formation syndicale » (confédération). Les 20 % restant sont partagés entre :

➔ La fédération (pour les stages se déroulant à Courcelle) qui prend en charge le forfait pédagogique et l'organisation syndicale.

➔ Les Unions nationales et/ou les syndicats financent une partie des frais de participation à l'hébergement et à la restauration, et le restant des frais de transport. **Aussi, nous exigeons pour toute participation à un stage, la validation du syndicat et de l'Union.**

La FERC prend en charge la totalité des frais liés aux formations d'accueil qu'elle organise notamment dans le **complexe de Montreuil**.

Formations UFSE

L'UFSE (Union Fédérale des Syndicats de l'Etat) finance intégralement les formations qu'elle organise. >> **Voir le site www.ufse.fr**

Formations UGICT et formation générale CGT

Il faut prendre contact directement avec l'UGICT et vos UL et UD. Parfois, il est demandé une participation financière au syndicat.

La plupart des UL et des UD proposent des plans de formation qui sont à destination des syndicats

**. Une formation vous intéresse ?
. Votre syndicat veut en organiser une
mais n'a pas les moyens financiers ?**

CONTACTEZ LA FERC !



Qui doit faire quoi ?

Avant la formation

Entre 2 et 3
mois avant

Le·la syndiqué·e

Envoie sa fiche
d'inscription
validée par son
syndicat (ou
union) à la
Fédération

Fait une
demande
d'autorisation
d'absence pour
formation
économique,
syndicale et
sociale

S'engage
à suivre la
formation

Entre 2 et 3
mois avant

Le syndicat ou l'union de syndicats

Valide
l'inscription
auprès de la
Fédération

S'engage à
régler les frais
inhérents à la
formation

Veille à la
participation
du·de la
syndiqué·e

A partir d'1
mois avant

La Fédération

Envoie la
confirmation au·à
la syndiqué·e

Veille à la
tenue du dossier
administratif en
vue d'un contrôle
éventuel

Modèle de lettre

Les demandes de congés de formation économique, sociale et syndicale

Le congé est accordé sur demande des salarié·es. Il est de droit.

La demande doit être faite par écrit et sur papier libre au·à la chef·fe de service ou au·à la directeur·trice ou à l'employeur·se le plus tôt possible et au moins 30 jours avant le début de la formation. **Attention ! C'est le ou la syndiqué·e qui doit faire cette démarche.**

Dans la Fonction publique, contrairement aux demandes d'autorisation d'absence pour des réunions syndicales, toute demande de convocation par votre hiérarchie est un abus de pouvoir. Par contre, à la fin du stage, il sera remis une attestation de présence à tous les stagiaires que ceux-ci et celles-ci remettront à leur hiérarchie dès leur retour sur le lieu de travail.



Le congé est réputé accordé :

- en l'absence de réponse au plus tard 15 jours avant le début du stage, dans la Fonction publique.
- 8 jours après la demande, s'il n'y a pas de réponse, dans le secteur privé.

Dans le secteur privé vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.

En cas de souci, contactez votre syndicat.

Nom Prénom

Adresse professionnelle

Adresse personnelle

Date

à monsieur ou madame le/la directeur·rice
Entreprise ou administration
Adresse

Objet : demande de congé de formation économique, sociale et syndicale.

Madame ou Monsieur,

J'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'établissement (de l'entreprise) du (mettre date) au (mettre date) conformément (mettre la mention appropriée 1 ou 2) :

1) aux articles L.2145-5 et suivants du Code du Travail, (pour le secteur privé)

2) au décret n° 84-474 du 15 juin 1984 (pour la fonction publique d'État)

en vue de participer à un stage de formation économique, sociale et syndicale, organisé par « La formation syndicale CGT » (ou l'institut de...) qui est un organisme agréé.

Cette formation aura lieu (mettre le lieu)

Je vous ferai parvenir un certificat de présence à l'issue du stage.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, madame ou monsieur la/le directrice·eur, l'expression de mes sentiments distingués.

Signature

Le centre de formation syndicale de la CGT Benoît Frachon

La majorité des formations organisées par la fédération se déroulent au **centre de formation syndicale de la CGT Benoît Frachon**.

Il est situé dans la région Île-de-France sur la commune de Gif-sur-Yvette (91), au lieu-dit de Courcelle-sur-Yvette.



RER B

Depuis Paris

Prendre la ligne **RER B**

Direction « **St-Rémy-Les-Chevreuse** »

Durée du trajet : 1h environ Descendre à la station

Courcelle-sur-Yvette

Depuis la gare TGV de Massy

Prendre la ligne **RER B**

Direction « **St-Rémy-Les-Chevreuse** »

Durée du trajet : 20 mn environ

Descendre à la station

Courcelle-sur-Yvette



Par Avion

Arrivée à Roissy

Prendre la ligne **RER B**

Direction « **St-Rémy-Les-Chevreuse** »

Durée du trajet : 1h15 environ

Descendre à la station

Courcelle-sur-Yvette

Arrivée à Orly

Prendre **Orlyval** jusqu'au RER "Antony"

Prendre la ligne **RER B**,

Direction « **St-Rémy-Les-Chevreuse** »

Durée du trajet : 30 mn environ

Descendre à la station

Courcelle-sur-Yvette

À la station Courcelle, prendre le passage souterrain, puis continuer jusqu'au 12 de la Rue Fernand Léger.

Formations FERC

Formation syndicale, Journées d'étude, journées d'information

La fédération co-construit, avec les syndicats, les collectifs locaux, et sur leur demande, des formations ou des journées d'étude ou d'information, qui peuvent avoir lieu à Courcelle ou en territoire.

Pour cela, les syndicats ou les collectifs doivent :

- définir leurs besoins
- fixer leurs objectifs
- trouver un lieu de formation
- garantir la présence d'un nombre minimum de stagiaires pour une bonne dynamique de stage.

Les thèmes retenus peuvent porter sur :

- les conditions de l'exercice d'un mandat, de responsabilités en général ;
- l'animation collective d'un syndicat ;
- la politique financière, vie syndicale ;
- l'approfondissement d'un thème revendicatif ;
- les retraites et pensions ;
- le travail, la santé, les conditions de travail...

La FERC forme les élu·es et mandaté·es CSSCT ou FS-SSCT, avec un financement par l'employeur-se privé et public.

Ces journées peuvent aussi se tenir à Montreuil ou en territoire.



Formations « S'impliquer dans la CGT » en direction des syndiqué-es de la région parisienne



Les dates seront définies au cours de l'année. Par ailleurs, les formations « S'impliquer dans la CGT » peuvent être prodiguées par les syndicats qui peuvent contacter la FERC pour avoir de l'aide.



Publics concernés

- . Syndiqué-es de la région parisienne
- . Nouveaux-elles syndiqué-es
- . Camarades qui n'ont jamais suivi de formation syndicale.

Objectifs

Découvrir physiquement la CGT, se sentir chez soi à la CGT, connaître sa démarche pour y prendre toute sa place.

Cette formation d'accueil n'est qu'une des facettes de l'accueil qu'est en droit de recevoir tout-e nouveau-elle syndiqué-e à la CGT, quels que soient son âge, son expérience syndicale, professionnelle, ses mandats... **La FERC encourage vivement chaque nouveau-elle syndiqué-e à suivre cette formation.**

Elle se situe après l'accueil dans le syndicat, étape essentielle pour connaître ses attentes, ses besoins, ses envies d'engagement et d'investissement et lui permettre de prendre toute sa place dans son syndicat, dans la CGT.

Elle ne se substitue pas à une formation courte apportant des éléments ponctuels, techniques correspondant à chacun des secteurs professionnels de la FERC (statuts, code du travail, les CCN, les IRP...).

Pas de cours magistraux dans ce stage ! Non, **le nouveau ou la nouvelle syndiqué-e est au cœur de la formation, c'est lui/elle qui enquête. C'est lui/elle qui fait découvrir aux autres. C'est lui/elle qui va à la rencontre, qui interroge.** Et elles sont nombreuses, les rencontres ! L'URIF, la fédération, l'IHS, l'Avenir social, Indécosa, le DLAJ*, les collectifs fédéraux et confédéraux...



* **URIF** : Union Régionale d'Ile de France

* **IHS** : Institut d'Histoire Sociale

* **Avenir social** : Association de solidarité de la CGT

* **Indécosa** : Institut de Défense des Consommateurs salariés

* **DLAJ** : Droit Liberté et Action Juridique



Formations au Centre Benoît Frachon



TRAVAIL SANTÉ NIVEAU 1

- ÊTRE UN·E ACTEUR·RICE SYNDICAL·E
DES CONDITIONS DE TRAVAIL -

. du 09/02 au 13/02

. du 12/10 au 16/10

(5 jours)

>> Prérequis :

avoir fait le stage

« Participer à la vie de la CGT »

Publics concernés

. Militant·es syndicaux·les

COURCELLE

Objectifs

- . L'objectif est d'approfondir la connaissance et la maîtrise des outils syndicaux en termes de conditions de travail
- . S'approprier les principes et les acteur·rices de la prévention sur les lieux de travail pour répondre aux sollicitations des salarié·es
- . Anticiper et prévenir toute modification des organisations du travail ayant un impact sur la santé des travailleur·ses

ANIMER ET DIRIGER UN SYNDICAT

. du 16/02 au 20/02

. du 28/09 au 02/10

(5 jours)

>> Prérequis :

avoir fait le stage

« Participer à la vie de la CGT »

Publics concernés

. Dirigeant·es et futur·es dirigeant·es d'un syndicat
ou d'une grosse section syndicale

Objectifs

- . Renforcer le syndicalisme dans les champs FERC, en développant la qualité de vie syndicale
- . Porter un discours cohérent co-construit par toutes et tous
- . Renforcer le travail collectif dans l'organisation fédérée
- . Assurer dans de bonnes conditions son mandat
- . Porter la parole de son organisation syndicale
- . Co-construire la position élu·e CGT et syndicat
- . Identifier le rôle des animateur·rices d'un syndicat
- . Identifier quelques techniques, outils et points d'appui pour exercer son mandat

COURCELLE

NOUVEAU

ENQUÊTE SYNDICALE ET DÉMARCHE TRAVAIL

. du 23/02 au 27/02

. du 31/08 au 04/09

(5 jours)

COURCELLE

>> Prérequis :

avoir fait les stages

« Travail Santé niveau 1 » +

« Participer à la vie de la CGT »

/ militant·es impliqué·es
dans l'accompagnement
ayant suivi au minimum

Travail Santé de base
(2 jours) + « S'impliquer dans
la CGT » (1 jour)

Publics concernés

. Équipes militantes, élu·es et mandaté·es, accompagnant·es
syndicaux·ales. Secteurs public et privé

Objectifs

. Comment se transformer en Sherlock Holmes pour dépister,
ensemble avec les travailleur·ses, les sources de souffrance
au travail ? Comment agir, ensemble, en passant de la plainte
à l'action revendicative ?

. Comprendre d'où vient la pratique de l'enquête ouvrière
. Mettre en place une telle enquête au sein de leur champ
professionnel afin de partir des revendications des travail-
leur·ses pour construire les mobilisations sur leurs conditions
de travail

Les thèmes abordés :

- les enquêtes ouvrières
- La conception d'un questionnaire
- Sa mise en œuvre (entretien)
- Son analyse
- Son « exploitation » : quelles pistes d'utilisation militante ?



LUTTER CONTRE L'EXTRÊME DROITE, SES IDÉES, SES PRATIQUES

. du 02/03 au 06/03
. du 12/10 au 16/10
(5 jours)



Publics concernés

. Militant·es en charge dans leur organisation de la lutte syndicale contre les idées d'extrême droite et le racisme : intervenant·es et animateur·rices de la journée de formation, animateur·rices de collectifs locaux et/ou fédéraux

Objectifs

- . Répondre aux besoins des organisations qui souhaitent engager sur la durée le combat contre le racisme et les idées d'extrême droite et qui, pour s'en donner les moyens, responsabilisent des camarades sur le sujet
- . Identifier les évolutions stratégiques de l'extrême droite en France et les réactions/combats de la CGT face à celle-ci
- . Connaître les repères, les valeurs, la stratégie de la CGT ainsi que ce qu'elle dit sur l'immigration et le racisme
- . Spécificités liées aux champs professionnels de la FERC

RECOURIR AU DROIT - JURIDIQUE PUBLIC ou PRIVÉ -

. du 08/04 au 10/04
. du 30/11 au 2/12
(3 jours)



Publics concernés

. Camarades en charge de la défense individuelle des agent·es. Secteur public et privé

Objectifs

- . Permettre un travail commun entre les défenseur·ses des différentes organisations fédérées
- . Porter une démarche et une procédure juridique cohérentes co-construites par tous et toutes
- . Construire par l'intermédiaire des défenseur·ses syndicaux·ales les revendications et la prise en compte de nécessaires évolutions législatives et/ou réglementaires au regard de la jurisprudence
- . Répondre aux besoins et attentes des salarié·es
- . Assurer dans de bonnes conditions l'activité de défense juridique
- . Construire un dossier, une défense, l'argumenter...

NOUVEAU

COURCELLE

COMBATTRE LES RACISMES AU TRAVAIL

NIVEAU 2

. du 08/06 au 12/06
(5 jours)

Publics concernés

- . Premier-es dirigeant-es d'organisations fédérées et membres des collectifs ou GT de lutte contre les racismes des organisations fédérées, formateur-rices

Objectifs

Faire acquérir un socle de connaissances aux camarades amenés à participer à des GT ou collectifs de lutte contre les racismes, former les premier-es dirigeant-es sur le sujet.

NOUVEAU

CONSTRUCTION DES NOUVEAUX STAGES

COLLECTIF FORMATION SYNDICALE

. du 29/06 au 03/07
(5 jours)

Publics concernés

- . Membres du collectif Formation Syndicale FERC + formateur-rices expérimentées

Objectifs

- . Identifier l'architecture et le projet pédagogique de la formation syndicale FERC
- . Construction des actions de formation syndicale avec les acteur-rices qui s'y impliquent

COURCELLE

L'ÉCOLOGIE L'ACTION SYNDICALE POUR L'ENVIRONNEMENT

. du 16/11 au 18/11
(3 jours)

Publics concernés

- . Militant-es des différents syndicats de la FERC

Objectifs

- . Mobiliser les salarié-es sur les enjeux environnementaux de l'action syndicale
- . Equiper pour agir sur le travail en agissant pour l'environnement
- . Situer l'action environnementale de la CGT dans une perspective historique (mouvement ouvrier, syndicalisme et écologie, santé environnementale et santé au travail)
- . Travail et écologie
- . Expliquer les relations entre les aspects économiques et sociaux et les aspects écologiques et sanitaires de la crise du mode de production capitaliste.
- . Etablir un diagnostic environnemental de l'activité de l'entreprise ou de l'établissement
- . Construire des alliances

COURCELLE

NOUVEAU



NOUVEAU

COMBATTRE LES RACISMES AU TRAVAIL NIVEAU 1

du 25/11 au 27/11
(3 jours)

Publics concernés
. Tout-es syndiqué-es

Objectifs

Faire acquérir aux syndiqué-es un socle de base de savoirs et savoirs faire utiles à l'action contre les racismes au travail

COURCELLE

QUALITÉ VIE SYNDICALE POLITIQUE FINANCIÈRE + OUTILS DU/DE LA TRÉSORIER-ÈRE

du 14/12 au 18/12
(5 jours)

Publics concernés

. Dirigeant-es en charge de la vie syndicale ou de la politique financière d'une organisation fédérée

Objectifs

- . Identifier les critères financiers de représentativité
- . Identifier les fonctions principales de la vie syndicale et de la politique financière
- . Établir un état d'organisation
- . Construire un plan de syndicalisation
- . Construire une politique financière en support de l'activité syndicale et revendicative
- . Identifier le rôle de la CFC

COURCELLE



Formations > Complexe CGT Montreuil



LUTTER CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL (VSST)

du 04/02 au 06/02
du 3/06 au 5/06

(3 jours)

Publics concernés

. Tou·tes les syndiqué·es de la CGT, et plus particulièrement les camarades en responsabilité, dirigeant·es dans les organisations et élu·es ou mandaté·es. Secteur public et privé

Objectifs

. Identifier et caractériser les violences sexistes et sexuelles
. Construire une démarche pour agir syndicalement en mobilisant des outils à disposition

ni de la séduction
STOP
ni de l'humour
AUX VIOLENCES
SEXISTES ET
SEXUELLES



FEMMES-MIXITÉ FORMATION DE FORMATEUR-RICES

NIVEAU 2

du 11/06 au 12/06

(2 jours)



Publics concernés

. Formateur-rices VSST

Objectifs

- . Améliorer les techniques pédagogiques et syndicales
- . Echanger les expériences des formatrices VSST FERC et enrichir ses propres pratiques

>> Prérequis :

avoir fait le stage

« Formateur-rices VSST »



L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE (IA) ET SON IMPACT SUR NOS MÉTIERS

du 13/10 au 15/10

(2,5 jours)

Publics concernés

. Tou-tes les syndiqué-es

Objectifs

- . Savoir analyser l'impact de l'IA sur nos métiers
- . Identifier les enjeux de l'IA et les revendications de notre champ

NOUVEAU



1910-1919

Les institutrices gagnent
l'égalité des salaires

ENSEIGNEMENT
National



Congrès de la FNSEF, Chambéry 1919. Marie Guillot et des congressistes.
(Bibliothèque Marguerite Durand - Ville de Paris)

Marie
Guillot



Formations à la demande

>> contacter : formation-syndicale@ferc-cgt.org

SYNDICALISME ET PÉDAGOGIES

3 jours
(à la demande)



Publics concernés

. Militant-es des différents syndicats de la FERC

Objectifs

- . Renforcer le syndicalisme CGT dans les champs de l'Éducation nationale, de l'enseignement privé sous ou hors contrat, de l'Enseignement supérieur, de la formation professionnelle et de l'éducation populaire
- . Construire des collectifs militants faisant vivre le projet d'école et de transformation de la société de la CGT
- . Apporter des outils pour répondre aux enjeux de perte de sens dans le métier d'enseignant-e, de formateur-riche ou d'animateur-riche
- . Lier ces outils avec les revendications des personnels

L'HISTOIRE, UN COMBAT SYNDICAL PAR L'INSTITUT D'HISTOIRE SOCIALE FERC

2 jours
(à la demande)



Publics concernés

. Tout-e dirigeant-e d'une organisation de la FERC, militant-e dédié-e à l'activité d'Histoire Sociale, militant-es des syndicats prêt-es à s'investir dans les IHS territoriaux ou à l'IHS-FERC.

Objectifs

- . Concevoir une méthodologie historique qui met l'accent sur les acteurs et les rapports sociaux. « *Tant que les lapins n'auront pas d'historiens, l'histoire sera racontée par les chasseurs* »... Howard Zinn
- . Comprendre l'Histoire Sociale en tant qu'outil syndical
- . Connaître les structures de l'Histoire Sociale
- . Repérer, trier, classer les archives de l'organisation
- . Préparer des biographies militantes (Archives vivantes)

ACCOMPAGNEMENT SYNDICAL EN MATIÈRE DE TRAVAIL-SANTÉ

1 jour

(à la demande)

NOUVEAU



Publics concernés

- . Équipes militantes investies dans l'accueil et l'accompagnement des travailleur·ses de la fonction publique d'Etat
- . Élu·es en CPE, CAP, CCPANT, CAPN, aux élu·es et mandaté·es des F3SCT dans le champ de la FERC

Objectifs

- . Maîtriser le cadre de l'accueil militant (Qui ? Avec qui ? Quand ? Où ? Pourquoi ?)
- . « Accompagner » Vs « représenter »
- . Les différents types de représentation et d'accompagnement syndicaux prévus par les textes
- . Les bases réglementaires qui permettent l'accompagnement
- . Le cadre de l'accueil syndical : quoi faire ? Comment ?
- . Un outil possible d'entretien, « le coup de projecteur »
- . Pendant et après l'accompagnement : quoi faire ? Comment ?

LE PAP, DYNAMIQUE ET MAÎTRISE DES TEXTES

3 jours

(à la demande)



NOUVEAU

Publics concernés

- . Tou·tes les syndiqué·es dans le secteur privé

Objectifs

- . Savoir négocier le projet d'accord préélectoral (PAP), porte d'entrée dans les établissements de l'enseignement privé sous contrat, dans l'objectif de la représentativité
- . Identifier les enjeux du PAP
- . Connaître les textes de notre champ
- . Identifier son rôle pour son organisation syndicale

DGI DANS LES F3SCT, MIEUX LES CONSTRUIRE ET PROTÉGER LES COLLÈGUES

Formation à distance

1 jour

(à la demande)

Publics concernés

- . Elu·es et mandaté·es FS-SSCT dans le secteur public

Objectifs

- . Appréhender correctement l'outil « Danger grave et imminent » (DGI) pour protéger la santé des collègues et pour gagner des droits supplémentaires
- . Mieux les construire pour les gagner

TRAVAIL SANTÉ (FORMATION DE BASE)

INITIATION À
LA DÉMARCHE TRAVAIL

**POURQUOI AGIR ?
COMMENT AGIR ?**



ou

2 jours
(à la demande)

Publics concernés

. Tout public (adhérent-es et sympathisant-es)

Objectifs

- . L'objectif est de fournir des outils pour obtenir des conditions de travail saines
- . Mener une réflexion sur le travail, la santé, ainsi que les conditions d'un travail émancipateur
- Le stage a trois enjeux :
 - > Réfléchir sur nos conditions de travail
 - > Mettre en lien nos conditions de travail et l'impact sur la santé
 - > Permettre d'acquérir des réflexes et connaître des outils, les démarches pour agir

CSE - CSSCT

durée à déterminer
(selon la demande)

>> Prérequis :
avoir fait le stage
« Participer à la vie de la CGT »



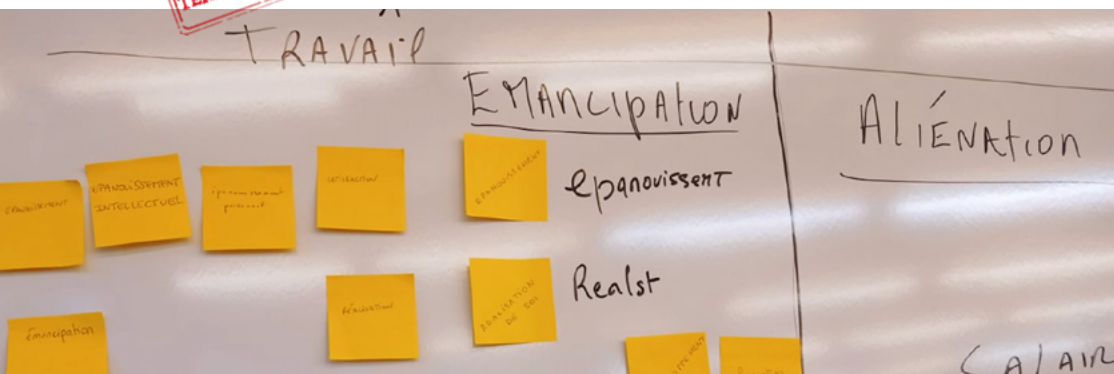
ou

Publics concernés

. Élu-es au CSE dans le secteur privé

Objectifs

- . A l'issue de cette formation, les stagiaires seront outillé-es pour exercer leur mandat au Comité Social Economique en mettant en oeuvre la démarche CGT
- Missions du CSE : approche légale et mandat syndical
- Les élu-es CSE, acteur-rices de la démarche CGT
- Porter les réclamations des travailleur-ses
- Intervenir sur les choix de l'entreprise
- Promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail
- Elaborer une politique sociale et culturelle émancipatrice



F3SCT : COMMENT DÉVELOPPER UNE STRATÉGIE CGT

2,5 jours
(à la demande)

** FS-SSCT : Formation Spécialisée en
Santé, Sécurité et Conditions de Travail*



Publics concernés

- . Élu-es et mandaté-es FS-SSCT dans le secteur public

Objectifs

- . Quelle conception du mandat ?
- . Mettre en œuvre la démarche de la CGT en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- . Les niveaux de prévention des risques professionnels et la démarche travail. Accidents du travail, dont les RPS.
- . Comment faire vivre l'instance ?
- . Comment intervenir efficacement en séance ?
- . Quels outils et moyens pour identifier les risques et réagir efficacement.
- . Comment contourner les « entraves » ?
- . Comment construire et nourrir le rapport de forces ?

JOURNÉE DÉCOUVERTE DE LA CGT

1 jour / 1,5 jours
(à la demande)



Publics concernés

- . Syndiqué-es de la région parisienne, nouveaux-elles syndiqué-es, camarades qui n'ont jamais suivi de formation syndicale

Objectifs

- . Découvrir physiquement la CGT, connaître sa démarche pour y prendre toute sa place
- . Faire connaissance avec les structures confédérales de l'intérieur
- . Mieux connaître la FERC, identifier les camarades « ressources »

S'IMPLIQUER DANS LA CGT

1 jour
(à la demande)



Publics concernés

- . Nouveaux et nouvelles adhérent-es

Objectifs

- . Comprendre les valeurs de la CGT ainsi que le rôle et la place de chacune et chacun dans l'organisation, et donner envie...

FORMATIONS FEMMES-MIXITÉ PAR LA COLLECTIVE DE LA CGT EDUC'ACTION :

>> Solliciter la formation au moins avant 3 mois avant la date à laquelle vous souhaitez prévoir la formation

1. LA COLLECTIVE : GAGNER L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

1 à 2 jours

(à la demande)



Publics concernés

- . Toutes et tous les syndiqué-es de la FERC CGT
- . Sympathisant-es de la CGT

Objectifs

- . Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle
- . Construire un diagnostic complet et savoir l'analyser en chausant les lunettes du genre
- . S'approprier les outils CGT pour faciliter l'intervention syndicale



2. LA COLLECTIVE : LUTTER CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES ENVERS LES FEMMES ET LES ELEVES/LES ETUDIANTES

1 jour

(à la demande)

Publics concernés (maximum 20 participant-es)

- . Toutes et tous les syndiqué-es de la FERC CGT
- . Sympathisant-es de la CGT

Objectifs

- . Identifier et qualifier les violences
- . Dégager des pistes d'action
- . Proposer des outils pédagogiques et syndicaux



ACCOMPAGNEMENT DES ETUDIANT-ES ÉTRANGER-ES

NOUVEAU

1 jour

(à la demande)



Publics concernés

- . Tou.tes syndiqué.es souhaitant s'engager sur cette question
- . Sympathisant-es de la CGT, personnels et étudiant-es de l'ESR et de l'éduc. nat., souhaitant s'engager sur cette question

Objectifs

- . Centré sur la présentation du Guide « Accompagner les étudiant-es étranger-es avec ou sans papier », les stagiaires seront outillé-es en droit
- . Identifier les moyens de mobilisation et les instances où agir syndicalement
- . Construire du revendicatif en partant du vécu
- . Savoir accueillir, posture d'accueillant-e

FORMATIONS FEMMES-MIXITÉ PAR LA COLLECTIVE DE LA CGT EDUC'ACTION :

>> Solliciter la formation au moins avant 3 mois avant la date à laquelle vous souhaitez prévoir la formation

3. LA COLLECTIVE : LES PÉDAGOGIES FÉMINISTES ET COOPERATIVES

1 à 2 jours

(à la demande)



Publics concernés

- . Toutes et tous les syndiqué-es de la FERC CGT
- . Sympathisant-es de la CGT

Objectifs

- . Analyser, critiquer, modifier leurs pratiques syndicales, professionnelles et sociales pour contribuer à mettre fin aux rapports de domination
- . Proposer d'autres didactiques et pédagogies dans toutes les formes de la formation
- . Multiplier les leviers d'action contre les rapports de domination
- . Produire des savoirs et des actions de manière horizontale en réunion en favorisant interrelation et interaction et en respectant la singularité des participant-es

4. LA COLLECTIVE : ÊTRE MILITANTE À LA FERC

1 jour

(à la demande)



Publics concernés

- . Toutes et tous les syndiqué-es de la FERC CGT

Objectifs

- . Analyser la place des femmes dans notre fédération et analyser les pratiques syndicales
- . Réfléchir à l'évolution des pratiques syndicales et se doter d'outils pour que toutes (syndiquées, militantes) prennent leur place

NOUVEAU

ENQUÊTE SYNDICALE ET DÉMARCHE TRAVAIL

5 jours

(à la demande)



>> **Prérequis :**
avoir fait les stages
« Travail Santé niveau 1 » +
« Participer à la vie de la CGT »
/ militant-es impliqué-es
dans l'accompagnement
ayant suivi au minimum
Travail Santé de base (2 jours)
+ « S'impliquer dans la CGT »
(1 jour)

Publics concernés

- . Équipes militantes, élu-es et mandaté-es, accompagnant-es syndicaux-ales. Secteurs public et privé

Objectifs

- . Comment se transformer en Sherlock Holmes pour dépister, ensemble avec les travailleur-ses, les sources de souffrance au travail ?
 - . Comment agir, ensemble, en passant de la plainte à l'action revendicative ?
 - . Comprendre d'où vient la pratique de l'enquête ouvrière
 - . Mettre en place une telle enquête au sein de leur champ professionnel afin de partir des revendications des travailleur-ses pour construire les mobilisations sur leurs conditions de travail
- Les thèmes abordés :
- les enquêtes ouvrières
 - La conception d'un questionnaire
 - Sa mise en œuvre (entretien)
 - Son analyse



Programmation de la formation syndicale FERC 2026 - CENTRE BENOÎT FRACHON

1	Travail santé niveau 1 : être un-e acteur-ric-e syndical-e des conditions de travail	9 au 13 fév. (5 jours)
2	Animer, diriger un syndicat	16 au 20 fév. (5 jours)
3	Enquête syndicale et démarche travail	23 au 27 fév. (5 jours)
4	Lutter contre l'extrême droite, ses idées, ses pratiques	2 au 6 mars (5 jours)
5	Recourir au droit : juridique public OU privé	8 au 10 avril (3 jours)
6	Combattre les racismes au travail - Niveau 2	8 au 12 juin (5 jours)
7	Collectif FS : construire de nouveaux stages	29 juin au 3 juillet (5 jours)
8	Enquête syndicale et démarche travail	31 août au 4 sept. (5 jours)
9	Animer, diriger un syndicat	28 sept. au 2 oct. (5 jours)
10	Travail santé niveau 1 : être un-e acteur-ric-e syndical-e des conditions de travail	12 au 16 oct. (5 jours)
11	Lutter contre l'extrême droite, ses idées, ses pratiques	12 au 16 oct. (5 jours)
12	L'écologie - l'action syndicale pour l'environnement	16 au 18 nov. (3 jours)
13	Combattre les racismes au travail - Niveau 1	25 au 27 nov. (3 jours)
14	Recourir au droit : juridique public OU privé	30 nov. au 2 déc. (3 jours)
15	QVS - Politique financière + outils du/de la trésorier-ère	14 au 18 déc. (5 jours)



■ *Je souhaite m'inscrire à aux formation-s suivante-s
(Je remplis la fiche de pré-inscription de la page 31)
et j'envoie la fiche à mon syndicat*

Stages à la Bourse nationale du travail CGT - MONTREUIL

16	Lutter contre les VSS au travail	4 au 6 fév. (3 jours) 3 au 5 juin (3jours)
17	Formation des formateur-ices VSST Niveau 2	11 au 12 juin (2 jours)
18	L'Intelligence Artificielle (IA) et son impact sur nos métiers	13 au 15 oct. (2,5 jours)
STAGES DISPONIBLES À ORGANISER EN TERRITOIRES et/ou À LA DEMANDE (nous contacter)		
19	Syndicalisme et pédagogies	3 jours
20	L'histoire, un combat syndical (Montreuil)	2 jours
21	Accompagnement syndical en matière de travail-santé	1 jour
22	Le PAP, dynamique et maîtrise de textes (Montreuil)	3 jours
23	DGI dans les F3SCT, mieux les construire et protéger les collègues	1 jour en visio à distance
24	Travail santé (formation de base) : initiation à la démarche travail. Pourquoi agir - comment agir ?	2 jours
25	CSE/CSSCT	en fonction de la demande
26	F3SCT	2,5 jours
27	Journée découverte de la CGT	1 jour/1,5 jours
28	S'impliquer dans la CGT	1 jour
29	Formations femmes-mixité par « La Collective »	en fonction de la demande
30	Accompagner les étudiant-es étrangers	1 jour
31	Enquête syndicale et démarche travail	5 jours



Fiche de pré-inscription

Recommandation	1. Pour toute inscription à une formation, vous devez OBLIGATOIREMENT remplir cette fiche et la renvoyer à la FERC CGT (formation-syndicale@ferc-cgt.org) au moins 3 mois avant le début du stage souhaité. 2. Un modèle de lettre de demande de congés de formation vous sera envoyé dès réception de cette fiche. Cette demande est à envoyer à votre employeur-se ou à votre administration dès réception et au plus tard 30 jours avant le début du stage.
Informations personnelles	Nom : _____ Prénom : _____ Adresse : _____ Code postal : _____ Ville : _____ Tel. : - - - - - Age : _____ Courriel : _____
Stage.s souhaité.s	Numéro, titre du stage et dates choisies : - - - -
Activités Syndicales	• Syndicat CGT : Année d'adhésion : Mandats : ☐ CSA ☐ CSE ☐ FS-SSCT/CSSCT ☐ CA ☐ CAP ☐ Défenseur-e syndical-e • Responsabilités Syndicales : ☐ Secrétaire section ☐ Secrétaire syndicat ☐ Bureau syndicat ☐ Trésorier-e ☐ Autres (préciser) : • Formations syndicales déjà suivies : ☐ S'IMPLIQUER (Accueil) ☐ PARTICIPER (Niveau 1) ☐ DÉVELOPPER LA CGT (Niveau 2) ☐ Stages spécifiques, lesquels : _____

Le ou la syndiqué-e	Accord du syndicat
☐ J'ai envoyé mes demandes de congés à mon employeur-se ☐ Je m'engage à suivre ces formations	Avis : Signature et cachet :
Date Signature	Accord de l'union de syndicats
	Avis : Signature et cachet :

Fiche à renvoyer à : formation-syndicale@ferc-cgt.org



FERC-CGT / 01 55 82 76 12

formation-syndicale@ferc-cgt.org

FÉDÉRATION CGT DE L'ÉDUCATION, DE LA RECHERCHE ET DE LA CULTURE

263 rue de Paris - Case 544 - 93515 Montreuil cedex